



คำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ที่ ๒๓๗ /๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

ตามที่กรมสอบสวนคดีพิเศษมีคำสั่ง ที่ ๒๖๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ และคำสั่ง ที่ ๔๘๐/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขรายชื่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ เพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง นำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่องตามแนวทางการพัฒนากำลังคนคุณภาพของสำนักงาน ก.พ. นั้น

เพื่อให้องค์ประกอบในการดำเนินงานมีความครบถ้วนและตรงกับข้อเท็จจริงที่เปลี่ยนแปลงไป จึงยกเลิกคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๒๖๓/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และคำสั่งกรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ๔๘๐/๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขรายชื่อคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| ๑.๑ | รองอธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ
ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้บัญชาการสำนัก ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ | กรรมการ |
| ๑.๓ | พันตำรวจโทหญิง พรทิพย์ ล.วีระพรรค
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านคดีพิเศษ | กรรมการ |
| ๑.๔ | พันตำรวจโท สุทธิศักดิ์ จิตพิมลมาศ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ | นางปริญญา นิราศนภากัย
เจ้าหน้าที่คดีพิเศษชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาบุคลากร
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ | นางสาวปภาวดี ทวีสิงห์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ | นางสาวศิริชญา เจริญชัยสกุล
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒.๒ ดำเนินการคัดเลือกและประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และรายงานให้ อ.ก.พ. กรม ทราบ

๒.๓ แจ้งผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พร้อมส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกต่อไป

๒.๔ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ระดับกรม) โดยพัฒนากรอบการส่งเสริมประสบการณ์ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๕ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยให้สอดคล้องกับกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (ระดับกรม)

๒.๖ รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๗ ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมสอบสวนคดีพิเศษ

๒.๘ ดำเนินการอื่นๆ ตามที่อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจเอก



(ไพสิฐ วงศ์เมือง)

อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ